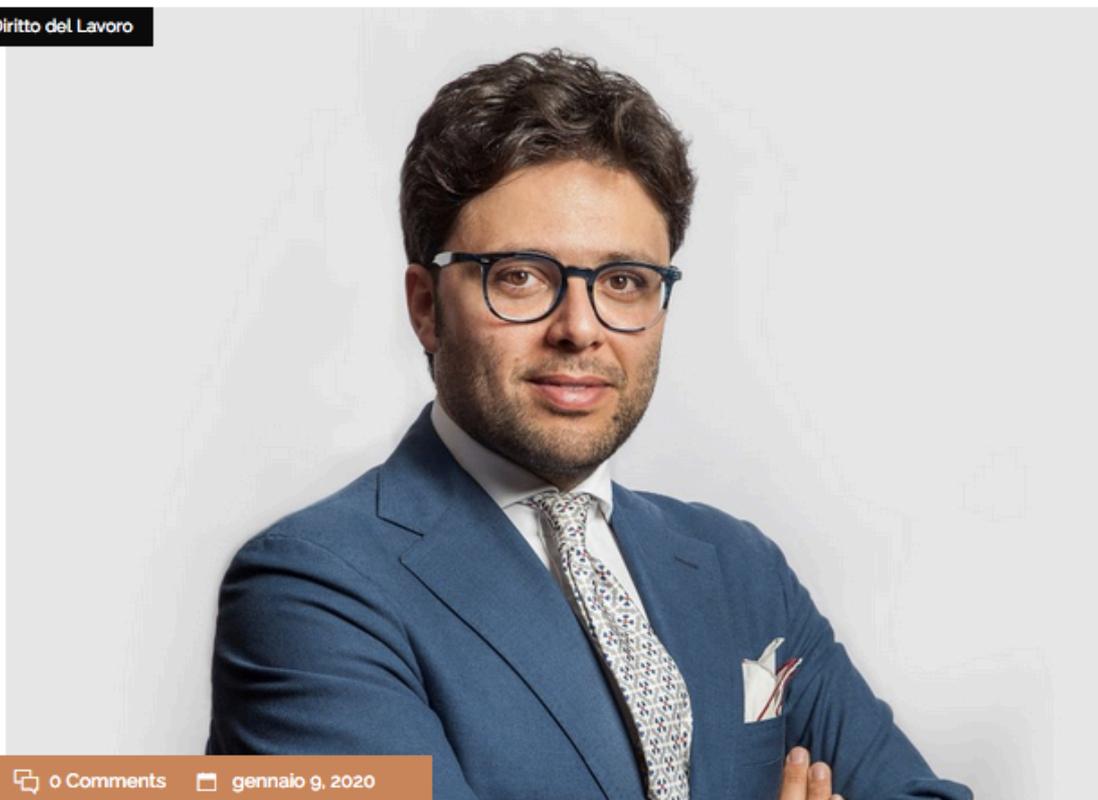


Diritto del Lavoro



0 Comments | gennaio 9, 2020

FFT con Confcommercio Foggia nell'accordo sindacale sulla stagionalità

Fatigato Follieri Teta, (FFT), con Michele Fatigato (nella foto), ha assistito Confcommercio Imprese per l'Italia, provincia di Foggia, nella trattativa e seguente sottoscrizione dell' "Accordo sulla stagionalità per l'utilizzo del contratto a termine nelle aziende di Foggia e Provincia" con le sigle sindacali Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs -Uil.

L'accordo sulla stagionalità permetterà alle aziende del settore terziario, distribuzione e servizi, che già applicano il relativo Ccnl, di usufruire del contratto a termine in una modalità più flessibile.

In particolare, l'accordo territoriale prevede per i contratti a tempo determinato: la possibilità per le aziende di riassumere lo stesso lavoratore di stagione in stagione evitando così di disperdere le competenze acquisite; l'esenzione dal limite della durata complessiva di 24 mesi previsto per i normali contratti a tempo determinato, senza obbligo di trasformazione in indeterminato allo scadere del termine; il rinnovo del contratto senza dover aspettare il periodo di interruzione di 10 o 20 giorni individuato dalla legge.

Questi contratti non verranno computati nella soglia di utilizzo individuata dalla contrattazione collettiva e dalla legge, dando così la possibilità ai datori di lavoro di stipularli senza particolari oneri di verifica.



FFT con Confcommercio Foggia per l'accordo territoriale sulle attività stagionali

FFT, con l'avv. Michele Fatigato, ha assistito Confcommercio Imprese per l'Italia, provincia di Foggia, nella trattativa e seguente sottoscrizione del "Accordo sulla stagionalità per l'utilizzo del contratto a termine nelle aziende di Foggia e Provincia" con le sigle sindacali FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL e UILTUCS -UIL.



AVV. MICHELE FATIGATO

FFT, con l'avv. Michele Fatigato, ha assistito Confcommercio Imprese per l'Italia, provincia di Foggia, nella trattativa e seguente sottoscrizione del **"Accordo sulla stagionalità per l'utilizzo del contratto a termine nelle aziende di Foggia e Provincia"** con le sigle sindacali FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL e UILTUCS -UIL.

L'accordo sulla stagionalità permetterà alle aziende del settore *terziario, distribuzione e servizi*, che già applicano il relativo CCNL, di usufruire del contratto a termine in una modalità più flessibile.

In particolare, l'accordo territoriale prevede per i contratti a tempo determinato:

- la possibilità per le aziende di riassumere lo stesso lavoratore di stagione in stagione evitando così di disperdere le competenze acquisite;
- l'esenzione dal limite della durata complessiva di 24 mesi previsto per i normali contratti a tempo determinato, senza obbligo di trasformazione in indeterminato allo scadere del termine;
- il rinnovo del contratto senza dover aspettare il periodo di interruzione di 10 o 20 giorni individuato dalla legge.

Questi contratti non verranno computati nella soglia di utilizzo individuata dalla contrattazione collettiva e dalla legge, dando così la possibilità ai datori di lavoro di stipularli senza particolari oneri di verifica.

L'accordo sulla stagionalità sarà applicabile in molti comuni della provincia di Foggia:

Per i Monti Dauni: Accadia, Anzano di Puglia, Ascoli Satriano, Bovino, Candela, Castelluccio dei Sauri, Castelluccio Valmaggiore, Celle san Vito, Deliceto, Faeto, Monteleone di Puglia, Orsara di Puglia, Rocchetta Sant'Antonio, Sant'Agata di Puga e Troia

Per il Gargano: Apricena, Cagnano Varano, Carpino, Ischitella, Isole Tremiti, Lesina, Manfredonia, Mattinata, Monte Sant'Angelo, Peschici, Rignano Garganico, Rodi Garganico, San Giovanni Rotondo, San Marco in Lamis, Sannicandro Garganico, Vico del Gargano, San Menaio e Vieste.

Per il Litorale Adriatico: Marina di Chieuti, Zapponeta e Margherita di Savoia.

“Abbiamo ottenuto delle agevolazioni importanti – commenta il partner Michele Fatigato – che semplificheranno l'accesso alla manodopera per migliaia di imprese, agevolando lo scambio tra domanda e offerta di lavoro, con tutti gli annessi benefici per un territorio a vocazione turistica che ha tanto da offrire, ai suoi abitanti e ai suoi ospiti.”

TOPLEGAL

DAL 2004 IL MERCATO LEGALE

Fft con Confcommercio Foggia per l'accordo sulle attività stagionali
Fft, con **Michele Fatigato**, ha assistito Confcommercio Imprese per l'Italia, provincia di Foggia, nella trattativa e seguente sottoscrizione del "Accordo sulla stagionalità per l'utilizzo del contratto a termine nelle aziende di Foggia e Provincia" con le sigle sindacali Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, Uiltucs – Uil. L'accordo sulla stagionalità permetterà alle aziende del settore terziario, distribuzione e servizi, che già applicano il relativo Ccnl, di usufruire del contratto a termine in una modalità più flessibile.

FFT con Confcommercio Foggia per l'accordo territoriale sulle attività stagionali

LAVORO



FFT, con l'avv. Michele Fatigato, ha assistito Confcommercio Imprese per l'Italia, provincia di Foggia, nella trattativa e seguente sottoscrizione del "Accordo sulla stagionalità per l'utilizzo del contratto a termine nelle aziende di Foggia e Provincia" con le sigle sindacali FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL e UILTUCS –UIL.

L'accordo sulla stagionalità permetterà alle aziende del settore *terziario, distribuzione e servizi*, che già applicano il relativo CCNL, di usufruire del contratto a termine in una modalità più flessibile.

In particolare, l'accordo territoriale prevede per i contratti a tempo determinato: la possibilità per le aziende di riassumere lo stesso lavoratore di stagione in stagione evitando così di disperdere le competenze acquisite; l'esenzione dal limite della durata complessiva di 24 mesi previsto per i normali contratti a tempo determinato, senza obbligo di trasformazione in indeterminato allo scadere del termine; il rinnovo del contratto senza dover aspettare il periodo di interruzione di 10 o 20 giorni individuato dalla legge. Questi contratti non verranno computati nella soglia di utilizzo individuata dalla contrattazione collettiva e dalla legge, dando così la possibilità ai datori di lavoro di stipularli senza particolari oneri di verifica.

L'accordo sulla stagionalità sarà applicabile in molti comuni della provincia di Foggia: per i Monti Dauni: Accadia, Anzano di Puglia, Ascoli Satriano, Bovino, Candela, Castelluccio dei Sauri, Castelluccio Valmaggiore, Celle san Vito, Deliceto, Faeto, Monteleone di Puglia, Orsara di Puglia, Rocchetta Sant'Antonio, Sant'Agata di Puga e Troia

Per il Gargano: Apricena, Cagnano Varano, Carpino, Ischitella, Isole Tremiti, Lesina, Manfredonia, Mattinata, Monte Sant'Angelo, Peschici, Rignano Garganico, Rodi Garganico, San Giovanni Rotondo, San Marco in Lamis, Sannicandro Garganico, Vico del Gargano, San Menaio e Vieste.

Per il Litorale Adriatico: Marina di Chieuti, Zapponeta e Margherita di Savoia.

"Abbiamo ottenuto delle agevolazioni importanti – commenta il partner Michele Fatigato – che semplificheranno l'accesso alla manodopera per migliaia di imprese, agevolando lo scambio tra domanda e offerta di lavoro, con tutti gli annessi benefici per un territorio a vocazione turistica che ha tanto da offrire, ai suoi abitanti e ai suoi ospiti."

FFT con Confcommercio Foggia per l'accordo territoriale sulle attività stagionali



FFT, con l'avv. Michele Fatigato, ha assistito Confcommercio Imprese per l'Italia, provincia di Foggia, nella trattativa e seguente sottoscrizione del "Accordo sulla stagionalità per l'utilizzo del contratto a termine nelle aziende di Foggia e Provincia" con le sigle sindacali FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL e UILTUCS –UIL.

L'accordo sulla stagionalità permetterà alle aziende del settore terziario, distribuzione e servizi, che già applicano il relativo CCNL, di usufruire del contratto a termine in una modalità più flessibile.

In particolare, l'accordo territoriale prevede per i contratti a tempo determinato:

- la possibilità per le aziende di riassumere lo stesso lavoratore di stagione in stagione evitando così di disperdere le competenze acquisite;
- l'esenzione dal limite della durata complessiva di 24 mesi previsto per i normali contratti a tempo determinato, senza obbligo di trasformazione in indeterminato allo scadere del termine;
- il rinnovo del contratto senza dover aspettare il periodo di interruzione di 10 o 20 giorni individuato dalla legge.

Questi contratti non verranno computati nella soglia di utilizzo individuata dalla contrattazione collettiva e dalla legge, dando così la possibilità ai datori di lavoro di stipularli senza particolari oneri di verifica.

L'accordo sulla stagionalità sarà applicabile in molti comuni della provincia di Foggia: Per i Monti Dauni: Accadia, Anzano di Puglia, Ascoli Satriano, Bovino, Candela, Castelluccio dei Sauri, Castelluccio Valmaggiore, Celle san Vito, Deliceto, Faeto, Monteleone di Puglia, Orsara di Puglia, Rocchetta Sant'Antonio, Sant'Agata di Puga e Troia

Per il Gargano: Apricena, Cagnano Varano, Carpino, Ischitella, Isole Tremiti, Lesina, Manfredonia, Mattinata, Monte Sant'Angelo, Peschici, Rignano Garganico, Rodi Garganico, San Giovanni Rotondo, San Marco in Lamis, Sannicandro Garganico, Vico del Gargano, San Menaio e Vieste. Per il Litorale Adriatico: Marina di Chieuti, Zapponeta e Margherita di Savoia.

"Abbiamo ottenuto delle agevolazioni importanti – commenta il partner Michele Fatigato – che semplificheranno l'accesso alla manodopera per migliaia di imprese, agevolando lo scambio tra domanda e offerta di lavoro, con tutti gli annessi benefici per un territorio a vocazione turistica che ha tanto da offrire, ai suoi abitanti e ai suoi ospiti."

FFT – Fatigato Follieri Teta	Data: 10 Gennaio 2020
Testata: Intopic	



FFT con Confcommercio Foggia per l'accordo territoriale sulle attività stagionali

Giovedì, 9 Gennaio 2020 Stato Quotidiano

Abbonati ai feed di Statoquotidiano.it FFT, con l'avv. Michele Fatigato, ha assistito Confcommercio Imprese per l'Italia, provincia di Foggia, nella trattativa e seguente sottoscrizione del "Accordo sulla stagionalità per l'utilizzo del contratto a...
[Articolo completo »](#) [Commenti »](#)

Puglia

Foggia



FFT con Confcommercio Foggia per l'accordo territoriale sulle attività stagionali

Tempo stimato di lettura: 1 minuti

FFT, con l'avv. Michele Fatigato, ha assistito Confcommercio Imprese per l'Italia, provincia di Foggia, nella trattativa e seguente sottoscrizione del "Accordo sulla stagionalità per l'utilizzo del contratto a termine nelle aziende di Foggia e Provincia" con le sigle sindacali FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL e UILTUCS -UIL.

L'accordo sulla stagionalità permetterà alle aziende del settore terziario, distribuzione e [...]

L'articolo [FFT con Confcommercio Foggia per l'accordo territoriale sulle attività stagionali](#) proviene da [Le Fonti Legal](#).

"Abbiamo ottenuto delle agevolazioni importanti – commenta il partner Michele Fatigato – che semplificheranno l'accesso alla manodopera per migliaia di imprese, agevolando lo scambio tra domanda e offerta di lavoro, con tutti gli annessi benefici per un territorio a vocazione turistica che ha tanto da offrire, ai suoi abitanti e ai suoi ospiti."